**부정부패 방지 정책 (부당한 영향력 행사 방지)**

Ontide은 3자 평가 기관 또는 여타 외부 감사자에게 부당한 영향력을 행사하려는 모든 행위를

용납하지 않으며, 따라서 정확하고 온전한 평가 결과가 검사나 평가 과정간에 발견된 내용에

입각하여 정확히 보고될 수 있도록 하고 있습니다. 본 부정부패 방지 정책은 Ontide의 사업을

담당하거나 Ontide에 속한 모든 이에게 적용됩니다.

* **부당한 영향력 이란?** : 내,외부 상업,재정 및 기타 여타 형태의 압력 행사를 의미하며 뇌물, 협박, 위협 또는 우세한 힘이나 권력을 행사하여 평가 결과의 온전성을 해치는 행위

**부정부패 관련 절차 (Ontide 본사)**

Ontide은 이에 의거 부정부패 관련 절차를 수립하여 내부자, Ontide과 사업을 함께하는 제조업체

또는 사업파트너등의 부당한 영향력 행사를 근절하고자 합니다.

상기 언급된 모든 당사자들은 본 이행 절차를 숙지하여 여타 형태의 부당한 영향력 행사

시도를 발견하고, 신고하고 방지하도록 적절한 수단을 강구해 주시기 바랍니다.

* **부당한 영향력에 대한 교육/훈련 :** Ontide은 적정 근로자들에게 년 1회 관련 내부 교육과 훈련을 그리고 신규로 고용된 인원을 위하여 수시로 관련 교육과 훈련을 진행할 것임. 만약 중요 변경 사항이 본 부정부패 방지 정책/절차에 생길 시, 적정 관련 근로자들은 해당 변경 사항 관련 재 훈련을 받아야 함, 상기 언급된 훈련/교육은 정기적으로 진행되어 져야 하며, 교육일지 등으로 그 기록이 문서화되어 증빙자료로 보관될 것입니다.
* **부당한 영향력의 사례 :**

1. 유력한 당사자로의 압력 행사 및 부당 행위
2. 평가의 보다 나은 결과를 위한 데이터 변경.
3. 검사원 또는 3자 평가 시설 및 그 대리인들에게 제공되는 뇌물, 공여
4. 직, 간접 여타 보상 형태 또는 선물 제공
5. 3자 검사 기관 또는 검사원의 괴롭힘, 협박, 위협
6. 바이어나 검사원으로부터 호의를 기대하며 여타 경로의 활용(친구, 친척, 연관 당사자)

* **부당한 영향력 행사관련 보고 체계** : 모든 Ontide 직원들이나 또느 Ontide의 관리 감독하에 있는 사람들은 모두 Ontide C&S팀 또는 경영진측에 즉시 부당한 영향력을 행사하려는 시도나 혐의를 다음 연락처로 신고 해주시기 바랍니다. ;

1. Ontide 본사 C&S 팀 : 윤동호 이사

Tell 822-3407-7742, Email : dhyoon1@ontide.co.kr

1. Ontide 본사 대표이사 우혁주

Tell : 822-3407-7778 / Email [hjwoo@ontide.co.kr](mailto:hjwoo@ontide.co.kr)

* **징계 절차 :** Ontide 부정부패 방지 정책 및 절차 관련 업무적 위반이나 범법행위에 대하여

고발 조치된 사람은 다음의 징계 또는 처벌 절차에 따라 처리되게 됩니다.

* 근로 관계 종결, 좌천, 금전적 징계 등 ; 징계 수준은 해당 부정 부패 사항의 심각성에 따라 해당 위반자가 범한 부당 영향력의 평가 및 조사 결과에 의하여 결정되어질 것임.