**Ontide 공장 행동 강령**

Ontide 제품을 생산하는 모든 생산시설 (이하 “본 시설” 이라고 호칭)은 본 공장 행동강령을 인지하고 준수하기 위하여 최선을 다할 것을 서약합니다.

**1. 부정 부패 금지**

본 시설은 어떠한 형태의 비리, 뇌물 제공 등의 시도에 대해서 단호히 대응하기 위한 최선을 다할 것이며 또한 그러한 비리,뇌물 제공의 시도에 대하여 Ontide측에 적시 신고하여 상호 협의한 방식으로 해결 및 조치 함으로 잠재적, 실질적 부당한 영향력과 사업의 온전성을 해치지 않도록 할 것임.

**2. 차별 금지**

본 시설은 근로자를 고용함에 있어 성,인종,연령,국적 등에 상관 없이 오직 그 해당 근로자의 능력에 근거하여 고용을 할 것임. 개인 관계나 여타 친분이 해당 근로자들을 처우하는데 영향을 미치지 않을 것임.

**3. 강제 노동 금지**

본 시설은 Ontide의 제품을 생한 함에 있어 감옥 수감자, 도제, 또는 여타 어떤 형태의 강제 노동도 사용하지 않을 것임.

**4. 유아 / 청소년 노동**

본 시설은 법령을 준수하여 법적 최저 노동연령 규정에 준하는 근로자, 또는 최소 15살 이상 연령 기준과 비교하여 더 엄격한 기준에 따라 고용할 것임. 본 시설은 또한 청소년을 고용할 시, 현지 청소년 고용법을 준수하고 또한 해당 근로자 보호자의 허락을 득하여 고용할 것임.

**5. 급여 및 근로 시간**

본 시설은 서면으로 주 60시간내 근로를 제한하거나 또는 현지 노동 규정에 의거한 최대 근로 제한 시간을 준수할 것이며, 여타 경우에도 보다 엄격한 규정이 적용되어질 것임. 급여는 적어도 현지 산업 요구 기준 또는 최저임금 중 더 큰 급여를 기준으로 지급되어질 것임.

**6. 물리적 체벌 / 구두 폭언 및 괴롭힘**

본 시설은 근로자들을 존경과 존중으로 대할 것이며 처벌 절차로서 여하 간의 물리적 체벌이나

구두 폭언 등의 수단을 사용하지 않을 것임. 본 시설은 또한 근로자들은 어떠한 상황에서도 여타

형태의 괴롭힘을 당하지 말아야 함을 인지하는 바임.

**7. 근로 조건**

본 시설은 적용 가능한 모든 산업 안전,보건 규정을 준수 함으로써 근로자들이 안전하고 깨끗한 환경에서 근무할 수 있도록 할 것임. 이를 위해, 본 시설은 또한 기기 장비들이 잘 유지보수 되고 해로운 물질들이 적절히 보관되어지고 처리되어지도록 할 것 임.

**8. 단체, 결사의 자유**

본 시설은 근로자들이 자유롭게 노조를 결성할 수 있게 허락해야 하며, 단체로서 협상하거나 연합할 수 있는 의사결정에 영향력을 행사하려 하지 말아야 함.

**9. 환경 보호**

본 시설은 현지 환경 법령,규정 및 Ontide 규정을 엄격히 준수하되, 보다 엄격한 규정으로 준수할 것임.

본 시설은 또한 환경 이슈들을 합법적으로 다루기 위하여 공장 운영으로 인해 발생되는 환경

사고를 지역 관공서에 보고하는 절차를 포함한 자체 관리 제도나 절차를 수립하여야만 함. (말하자면 E.M.S. )

자세한 사항은 Ontide 본사 Mr. John Yoon에게 연락 바랍니다. (컴플라이언스 담당이사)

* 연락처 : **822-3407-7742, dhyoon1@ontide.co.kr**